

香取の障がい者と雇用

～香取の年輪ネットワーク創り～
第6号

社会福祉法人ロザリオの聖母会
障害者就業・生活支援センター
香取就業センター

〒289-2241

千葉県香取郡多古町多古694

TEL 0479-74-8331

FAX 0479-74-8332

E-mail katori-sc@rosario.jp

就職する為の「就職ガイダンス」を行いました。

16名の方々の参加で、第1回「就職についての心構え」、第2回「履歴書の書き方」、第3回「面接のポイント」についてガイダンスを行いました。

就職に向けての心がまえの中では自分を知る事・自己PR方法・働く事の意味・働き続ける為に必要な要素を講義し、参加者の皆さんの「就職」に対する考え方の確認を行いました。また、ハローワーク佐原の協力を頂き、求人票の見方についてのご講演をいただきました。

履歴書作成のポイントの中では履歴書作成講座を行いました。書類選考の第一印象は履歴書で決まってくる事。履歴書は自分を表現する為の道具である事。履歴書を作成する際には“働きたい”と言う思いを込めて一生懸命作成した履歴書とそうではない履歴書では面接官に伝わる印象が違う事、を確認しました。また、ロールプレイの中では履歴書と職務経歴書を作成しました。

面接のポイント・面接模擬練習では、面接を受けるにあたってのポイントとして身だしなみ、立ち振る舞い、視線、質問に対する答え方等について学びました。4名の面接官の協力を頂き「障害者雇用促進面接会」を想定した集団面接を実践しました。

今回の就職ガイダンスでは、在宅で生活する障害のある方、海匝・香取圏域の事業所に所属する方の参加となりました。参加者の方々だけではなく、私達支援スタッフとしても就労支援の在り方を学習する貴重な機会となりました。就職ガイダンスについては今後も継続して企画するので興味のある方の参加をお待ちしています。



障害者雇用促進チャレンジ事業 企業向け見学会 障害者向け見学会 の報告

【企業向け見学会について】・・・5社 8名参加

目的

- 障がいのある方が企業で働く姿を見学する事で、障がい者雇用のイメージづくり。
- 障がい者雇用を担当されている方との意見交換により、これから雇用を行う上での配慮事項等を相談する事で障がい者雇用への取組みを促進する。

【障害者向け見学会について】・・・3施設 13名参加

目的

- 企業で実際に働いている姿を見学すると共に、意見交換を行うことで一般企業での就職する事に対する意識を高める。
- 施設利用者に対して支援を行っている職員又は保護者が、障害者雇用の実際を見学すると共に意見交換を行う事で一般企業での就職に向けて必要な事を学ぶ。

今回の企画では、香取市佐原区にあるIMSグループ医療法人社団明芳会佐原中央病院様のご協力を賜り企画を実施する事が出来ました。佐原中央病院は7名の障がいのある方を雇用しており大変先駆的な取組みを行っています。実際に障がいのある方が勤める清掃業務や事務補助業務の見学させて頂きました。また、障害のある当事者の方から働いて思う事や努力した事等のお話を頂きました。これから働きたい・雇用したいと考えている参加者の方々に対して胸に残る貴重なコメントを頂きました。また、佐原中央病院の事務長様より障がい者雇用を開始したきっかけと会社としての障がい者雇用に関する想い、雇用する上での課題と取組みについてのお話を伺いました。



“技術は教えられるが気持ちは教える事が出来ない。障がいがあっても健常者でも同じ事。” 働きたい気持ちが何よりも大事である事を教えられました。

「企業見学会」→「職場実習」→「就職」事例紹介

福祉と企業のネットワークの形成する上で大切な事は信頼関係。

香取市**栗源病院**さんの障がいのある方の雇用の取組みをご紹介します。

～企業見学会～ 平成23年8月12日(金)

障がいのある方4名、家族、関係機関支援者を対象に「企業見学会」を実施しました。

この「企業見学会」は障がいのある方と栗源病院さんとの出会いのきっかけになり雇用までの第一歩となりました。障がいのある方には栗源病院さんの雰囲気を知り、緊張感を持って就職活動に取り組む為の貴重な意識付けとなりました。

一方、栗源病院さんとしては初めての障がい者雇用である為、障がいのある方の特性と、一緒に働く上での具体的な留意点等のお話をさせて頂きました。

～職場実習～ 平成23年8月22日(月)～8月26日(金)

きっかけは栗源病院さんからの

障がいのある方を雇用したい！

そして地域づくりにも積極的に参動していきたい！

との思いから始まりました。栗源病院さんの思いと障がいのある方の”働きたい”想いを繋げる為の取組みとして「職場実習」を実施しました。

《事前準備、実習の様子》

実習の事前準備として、実習前にオリエンテーションを実習参加者と行いました。時間や持ち物、通勤方法、実習する上の心構えとビジネスマナーについての確認を行いました。

4名の障がいのある方を2名ずつ配分し、介護補助業務・施設管理業務・清掃業務・リネン交換業務を行いました。実習期間中は、指示系統を明確にする為、指導にあたる方を決めていただきました。障がいのある方も業務を理解しやすく会社の雰囲気に馴染んで前向きに実習に取り組む事が出来ました。今回の実習を通じて企業の中で実際に「働く」事を経験し、社会人としての必要な知識や技能の習得する良い機会となりました。

支援者の私達としても実習の支援に入らせて頂き「その方のこれまで見えなかった能力を発見する機会」となり、企業さんともより一層関係を深める事が出来ました。

～就職～ 平成23年11月7日(月)～ 「トライアル雇用」開始

就職希望の意思確認をして「面接」を行いました。

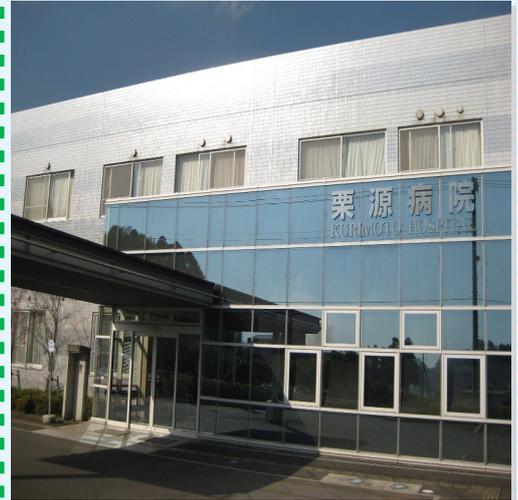
面接後に採用を頂き栗源病院さんでは「**トライアル雇用**」(試行的雇用)の形で雇用が開始されて現在に至っています。職種は介護補助、清掃業務です。

職場適応援助者(ジョブコーチ)を活用し、障害のある方の定着支援を行っています。

栗源病院さんから、障がいのある方を雇用したことで、患者さんを含めた病院内の雰囲気明るくなった。また、今後も障がいのある方の雇用の場と実習の場として業務の拡大を考えたいと期待を持たれています。

医療法人社団 寿光会

栗源病院



《編集コラム》

冬至を過ぎて暦の上では冬になりました。寒い日が多くなるのはすぐそこまで来ています。皆様風邪などは引いてないでしょうか？特に朝と夜は寒いので体調管理に十分注意して頂ければと思います。私達も相談支援や企業支援を展開して行く中で健康管理には注意しながら仕事をしています。

掲載通り十月には「就職ガイダンス」や「企業見学会」等の企画を実施しました。香取圏域の就職をしたいと考えている当事者の方、就労させたいと考える支援者の方、雇用したいと考える企業さん、ハローワークさん他、色々な方からのご支援を頂きながら実施する事が出来ました。

全ては「人」と「人」との繋がりから地域づくりは広まると考えています。

この場を借りて、ご協力頂いた皆様へ感謝の気持ちを伝え致します。

今後とも多くの方と協働して香取圏域の就労支援の充実させたいと考えております。

