



# 広報 ロザリオ

第136号

社会福祉法人  
ロザリオの聖母会  
千葉県旭市野中4017  
Tel (0479) 60-0600  
ホームページアドレス  
<http://www.rosario.jp>  
Eメールアドレス  
honbu@rosario.jp

## 第49回県身協オセロ大会



### 目次

巻頭写真「聖マリア園 第49回県身協オセロ大会」	1	福祉避難所備蓄支給	7
海上療養所 禁煙実施について	2	平成26年度苦情受付状況	8
海上療養所 新任医師ご挨拶	2	職員バレーボール大会	8
連載 私の新人時代④「いつまでも新人」	3	寄附者御芳名	9
厚生労働省新任者研修生感想文	4	新任者紹介	10
東総・香取就業センター加配事業について	6	フォトギャラリー	10
聖家族園 防災倉庫完成	6	行事予定	12
大災害に備えて	7	職員・ボランティア募集のお知らせ	12

# 海上寮療養所での禁煙実施について

海上寮療養所 院長 山田治

精神科病院における懸案事項の一つに、患者さんの喫煙問題がある。とりわけ入院患者さんの喫煙については、永遠に解消不可能な事柄として、従来から半ば放置されてきた。

実際、長期入院を余儀なくされている患者さんにとって、変化に乏しい入院生活の楽しみといえ、食生活と寝ること、そしてタバコを吸うことである。食事と睡眠については、治療上の関心事であるために、常日頃からいろいろと状況を訊ねられたりした上に、きちんと食べて眠れていないればいろいろと小言を頂戴したりもする。それに引き替え、タバコは、患者さん本人の意向でどうでもなる自由度の高い嗜好品である。

また、病院側も何かと問題が生じた際に、タバコ一本で患者さんの機嫌が戻ればそれでよしとしてきたところがあることも事実だ。タバコに関しては、多くの精神科病院において、職員の勤務時間内の喫煙を含め、火事さえ起こらな

ければ、タバコで収まることならば、といった程度の安易な対応で終始し、課題とはせずに済ませてきた経緯がある。

その上、後日知ったことだが、海上寮療養所は、24時間365日喫煙可能な病棟がある病院として、世間では認知されていたという驚愕の事実もあったのである。では何故この時期に病院内での禁煙を実施したのか？

理由は一つ。ここが治療を行う場所、すなわち病院だからである。本来、病院は用件のあるときだけ滞在すべき場であり、当座の用事が終われば、すみやかに退院すべきはずの処である。ところが、精神科病院はそのようではなく、長期にわたり患者さんが居続ける場所として存在してきた経緯がある。年余にわたり入院を継続していれば、当然その場合は生活の場へと変容する。すなわち、精神科病院での喫煙問題は、治療の場ではなく、生活の場での喫煙として扱われてきてしまったことに根拠がある。

本年4月1日より病院敷地内24

時間全面禁煙を実施してから、現在のところ病院内では大きな問題が出来ることなく経過しているが、病院の敷地内では全面禁煙です、として開始したこと故、病院周囲への影響は無視できない。患者さん全員に喫煙自体を禁止しているわけではなく、有り体に言えば、病院の敷地外での喫煙については病院は関知しませんので病院外で喫煙が許されている場所があれば、そちらでどうぞ、といった姿勢だからだ。

際しては、病院の敷地周辺で喫煙可能な場所や、タバコ販売店の周囲、それに法人内での喫煙可能な場所などで、これまでにない状況が持ち上がっているやもしれず、迷惑行為などがあるとすれば陳謝する次第である。どうか前述した趣旨を酌みとっていただきたく、同時に今後のご協力もお願いしたい。



## よろしくお願いします

海上寮療養所 堀江 阿澄

こんにちは。6月より海上寮で働かせていただいている堀江です。旭に住むのは初めてでゴミの分別から戸惑っています。自然が豊かで、小動物も多い環境の中で、海上寮の皆さんと働けることを誇りに思い、自分の医療の腕を磨いていきたいと思っています。

海上寮は全開放病棟で歴史も深く、元は結核病棟であったという特殊な点など、学ぶべき事が沢山あると思います。まだまだ力不足ですが何卒よろしくお願いします。

また、趣味としては食べることが好きです。今のところ和菓子と和食が美味しいお店を見つけてました。是非穴場スポットを教えてください。ジャンルは何でも大丈夫です。ご飯系からデザート系までオシヤレカフェから定食屋さんまで美味しいものには目がありません。

他の趣味は中国語です。でもほとんど話すことも、聞き取りもできません。中国語を勉強されている方が他にもいらっしやいましたら、声を掛けてください。加油

## 連載 私の新人時代 ④

## 「いつまでも新人」

ワークセンター 所長 齊藤惣一

平成3年、ロザリオの聖母会の門を叩く。そこが人生を大きく変える転機になるとは、その時点では思ってもいませんでした。それまでは親の敷いた路線に乗り稼業の農業に勤しんでいました。それなりに成果も上がり経営のために借用した資金も完済し、ふと気が付くと37歳になっておりました。そこで振り返るとある疑問がふつふつと湧いてきました。

「自分の大半の生活半径は概半径5キロで、交流は農業関係者のみ、話題は生産や売上に関する事だけ、この小さな世界に生きて終わってしまうのではないか？」  
 そんな脅迫観念に襲われていたある日、新聞折込チラシでマリア園の職員募集に目が留まります。早速電話をして、面接でお会いした方が細瀬専務でした。その時の印象は、顔いっぱいのお笑いを湛え、怖さは全く感じませんでした。その後マリア園を見学。当時は鶴澤園長でした。やさしさが滲みで

て、まるで後光が射しているようでした。「1人多いがいいだろう」

(専務と園長の会話)専務は小声で話してましたが、そう聞こえました。

兎にも角にも採用され、ある意味37歳の新人になります。そこでは見るもの聞くものが今までの人生にはなかったもので、とても新鮮に感じられ、特に利用者さんの大半が車椅子を利用され、寝たきり状態なのは、今までの環境とはまるつきり違うもので、異次元世界に迷い込んだような感覚でした。同僚は18歳から20代と初々しく、また福祉の専門教育を受けた方々が多くて、37歳まで農業しかやってこなかった私は場違いの存在でしたが、数ヶ月が過ぎる頃には、利用者・職員にも受け入れられ、私にとっては「日々是好日」でした。マリア園に入職したことが私の後半生の大転機になるうとは、「神のみぞ知る」の例え通りでした。紙面の都合上、詳細は省きますがロザリオで幸福を頂いたことは間違

違いありません。ですが、家庭の事情で日々是好日の職場を去ることになりました。

マリア園を去ること12年後の平成15年秋のこと、またまた転機が訪れます。2回目のロザリオの聖母会へ50歳で入職です。細瀬専務からの「給料を貰いながら、陶芸をやらないか？」という甘美な誘いがきっかけで、聖家族作業所に入職します。1年8ヶ月ほどの間でしたが、陶芸指導で来所されているプロの陶芸家の先生にご教授を頂きながら、利用者と共に毎日焼き物で遊びました。

その後、GH訓練棟の世話人として聖家族園に異動します。毎日2回出勤し、食事・洗濯等の家事全般が業務内容です。特に食事は皆に美味しいと褒められ有頂天となり、健康診断時には全員体重増で看護師さんに厳重注意を受けてしまいました。ここでも日々是好日が続きましたが、ある日突然香取ネットワークに異動となります。近くて遠い町である佐原は、ま

は土地勘もなく、また今までとまったく違う業務(パソコンも使えない)であり、ゼロからの出発となりました。毎日ストレスで胃が痛い日々ですが、3ヶ月も過ぎる頃には少しずつ慣れてきて、小野川沿いの旧町並みを散策できるまでになりました。それからは、様々な方々との交流を持ち、また助けられ、どちらが支援者か分からなくなった時もしばしばありました。兎に角、香取市は3年余りほどの短い間でしたが、私にとって第2の故郷といっても過言ではなく、今でも正月は香取神宮に参拝し市街を散策して歩きます。

ワークセンターに来て6年余りになりますが、今でも支援の難しさが身に染みます。投げ出したいた気持ちになることもありましたが、利用者の励ましが、気力を取り戻します。今後も利用者・家族との約束を果たしたいと思っています。

今こうして過去を振り返ると、どこでどんな業務に就いても苦難があり、また出会いの中から新たな喜びが生まれ、日々移り変わっていきます。私はいつまでたってもベテランにはなれず、失敗だらけの新人のようです。

## 厚生労働省新任者研修生感想文

〔成田空港検疫所 食品監視課〕

井上 康平

聖母療育園の皆様、ご無沙汰しております。4月の研修では大変お世話になりました。この場を借りて、改めて御礼申し上げます。ありがとうございます。私はいえ、新任研修を終えた後、成田空港検疫所食品監視課に出席し、輸入食品の監視・審査業務を行っております。慣れない業務でわからないことだらけですが、なんとか頑張ろうと怒涛のような毎日を過ごしています。

研修を振り返ってみますと、聖母療育園で研修をさせていただくまで、私は恥ずかしながら重症心身障害児(者)の方についてそれほど知識があるとはいえませんでした。それ故、実際に研修を受けた際にはやはり衝撃を受けました。それと同時に知らないということ、それを自覚すること、無知の知の重要さを実感しました。これからの人生において知らないことを自

覚し、日々精進することの大切さを改めて感じた研修でした。

聖母療育園の皆様におかれましては、くれぐれも体調を崩されませぬようご自愛ください。それでは失礼致します。

〔医薬食品局 審査管理課〕

松下 俊介

このたびは、聖母療育園を始めてロザリオの聖母会の皆様には大変お世話になり、ありがとうございます。短い期間でしたが研修は大変貴重な経験となりました。

私は福祉施設での研修は初めてで、研修中は戸惑うことも多く、何もできない自分の無力さを実感しました。また、介護作業は想像以上に大変な重労働で、そのような中でも利用者の方々のことを第一に考え、熱心に取り組まれている職員の方々の姿に感心しました。研修中は、介護・福祉行政について職員の方々から大変貴重な意

見をお伺いでき、さらに私自身が疑問に思ったことについても親切にお教えいただき、大変勉強になりました。行政の仕事は国民の方々の声を制度として構築し、運用していくことです。そのためには、現場の方々の声をいかにして集められるかが重要です。このような貴重な機会に学んだことを、今後の行政に生かせるよう励んで参りたいと考えています。

最後になりましたが、このような貴重な研修の機会を与えてくださったロザリオの聖母会の皆様に深く感謝申し上げます。このたびは本当にありがとうございます。

〔職業安定局 派遣・有期労働対策部〕

企画課

早川 直樹

聖母療育園をはじめロザリオの聖母会の皆様、この度は我々新人研修生を受け入れていただきありがとうございます。大変お忙しいにもかかわらず、我々研修生に対して熱心にご指導いただきまして、心より感謝いたします。何もできずご迷惑をおかけするば

かりでしたが、障害者施設の現場の様子や職員さんの温かさ、自分の不勉強さなど本場に多くのことを勉強させていただきました。

自分は今までに障害を持った方々と接する機会をあまり持つたことがなく、こうして現場に足を運び、利用者さんの様子や職員のみなさんご苦労を知ることがありませんでした。どことなく自分とは縁遠い世界のようにとらえ、もしかすると障害を持った方と接することを無意識に避けてきたのかもしれない。しかし今回の研修で、利用者の方々とコミュニケーションをとれた時の喜びや、職員さんたちの仕事に対する熱い想い、また、まだまだ障害者福祉に関する様々な制度上の問題が存在することを学ばせていただきました。自分の中の価値観や社会に対する見方が大きく変わる経験となりました。

今後自分が厚生労働省職員として職務に当たると、今回感じたこと、学んだことを忘れることなく大切にしていきたいと思えます。自分は何をするために厚生労働省に入省したのか、何をするべきなのか、現場は何を必要として

いるのか、などを日々考えていき  
たいと思います。機会がありまし  
たら是非また見学をさせていただ  
き、お話を聞かせていただけたら  
幸いです。この度は本当にありが  
とうございました。

〔労働基準局 安全衛生部労働衛生課〕

産業保健支援室

小野 優里

今回の研修では、会話だけでは  
なく状況や表情、行動からも、利  
用者さんの気持ちを汲み取るこ  
との大切さを学びました。

特に印象に残っているのは、研  
修2日目に、ある利用者さんと職  
員さんと一緒に買い物に行った時  
のことです。ちょうど職員さんが  
席を外した際に、利用者さんが私  
に何かを尋ねました。しかし、何  
を言われているのか全く分かりま  
せん。ある職員の方が、「利用者  
さんが今どんな気持ちでいるの  
か、何をしたいのか、してほしい  
のか、を考えながらコミュニケー  
ションをとるようにしています」  
とおっしゃっていました。私はそ  
の言葉を思い出し、必死に今の状

況で何を聞きたいのかを考えなが  
ら何度も耳を傾けました。する  
と、ふと「名前」という単語が聞  
こえてきたのです。利用者さんが  
私の名前を尋ねていたということ  
が分かった瞬間、喜んで自分の名  
前を答えました。

確かに障害者の方々とコミュニ  
ケーションをとることはとても難  
しいことですが、コミュニケーション  
をとれた時の喜びは、何に  
も代えがたいものがあると思いま  
す。

〔社会・援護局 総務課〕

鈴木 晴香

3日間の研修で印象深かったの  
は、利用者の多様なニーズを丁寧  
にとらえ実現させたいという支援  
員の方々の取組姿勢です。

特に今回はじめて知った取組の  
ひとつ、「グループ体制」ではケ  
アの不均衡をなくすことに焦点を  
当て、より利用者に満足して頂こ  
うという支援員の方々の取組を学  
びました。

このような効果的な取組はぜひ  
外部にも情報発信すべきで、他施

設に広まっていかねば非常に惜し  
いことです。しかし実際の支援員  
の方々の業務は切れ目がなく、ま  
た支援員おひとりおひとりが少  
でも時間があれば利用者の方とコ  
ミュニケーションを、との考えを  
お持ちでした。やはり情報発信を

するにも人員や時間が必要で、エ  
ネルギー消費を伴います。さらに  
ロザリオの聖母会のような大きな  
母体を持たない施設では尚更のこ  
とと思います。このような良い取  
組を、さらには施設が抱える困難  
をいかに行政が捉えていくべきな  
のか。研修中の私には非常に難し  
い課題でしたが、この思いの発露  
をこれから先も忘れることないよ  
う、心がけて参りたいと思いまし  
た。

3日間、多くのお心配りを本当  
に有難うございました。

〔雇用均等・児童家庭局〕

職業家庭両立課

藤本 結花

今回は、福祉行政への理解を  
深めるために聖マリア園で行われ  
た研修に参加させていただきまし

た。恥ずかしながら福祉施設につ  
いての知識がほとんどない状態で  
研修に参加させていただきまし  
た。短い研修の間に驚きや発見が  
あり多くのことを学ばせていた  
きました。

最初に驚いたのは、身体障害者  
施設と一言で言っても様々な状態  
の方がいらつしやるということ  
です。また、その様々な程度の障  
害を持つ入居者の方に対し職員の方  
が、ひとりひとりに合わせた対応  
をされていたことも印象的  
でした。入居者の要望にできるだけ  
えようと努力されており、とても  
情熱的な方々だと感じました。人  
手が十分ではない中、いつも笑顔  
で対応されていた姿が胸に残って  
います。

今回の研修では福祉行政の在り  
方について考える良い機会となり  
ました。入居者の方にとっても職  
員の方にとっても良い福祉の在り  
方について、両者QOLについ  
て、難しい課題ですが取り組んで  
いこうと決意を新たにしました。

このような貴重な機会を提供し  
ていただき、本当にありがとうございます。

# 東総・香取就業センター加配事業について

東総就業センター 主任雇用支援ワーカー 平野秀樹

平成25年度、民間企業では障害者の法定雇用率が2.0%に引き上げられました。平成27年度には、障害者雇用納付金制度の対象事業主が拡大され、常時雇用している労働者数が100人を超える事業主が対象となりました。平成30年度には精神障害者の雇用義務化を控えています。このように、障害のある方の雇用情勢や雇用施策が大きく変化をしている中、私ども就業・生活支援センターの役割は、ますます大きくなると言われています。

東総就業センター及び香取就業センターでは、平成26年度に就業支援担当者1名の加配を受け、平成27年度においては、香取就業センターでは就業支援担当者2名の加配、東総就業センターでは就業支援担当者1名の加配と「主任職場定着支援担当者」を加配事業として受けることができました。この「主任職場定着支援担当者」に関しては、平成27年度のモデル的な配置であり、全国326センター

の内20センターのみの加配事業であり、千葉県内では東総就業センターのみの配置となりました。「主任職場定着支援担当者」における基本的な業務としては、活動圏域の中での①企業等の第一的な相談窓口、②職場定着が困難な事例における支援、③職場定着に関する改善・好事例等の周知、④地域のジョブコーチへの助言の4つを業務としています。

平成27年度においては海匠・香取圏域の就職者全ての方の支援に関与し、そこで働く企業からの第一的な窓口として活動をします。企業で起こる問題に対して、課題分析を行い、地域のジョブコーチや就業支援担当者に助言等を行います。東総就業センターは平成19年に開所し、障害のある方の「働きたい」を実現する為に、奔走してきました。その結果、就職のある方への職場定着までの支援（職場定着支援）の割合が多い状態にあります。

加配事業を効果的に運用する為

には、センター職員の心構えが重要であると考えています。今一度身を引き締め、センターがその地域で求められる役割をしっかりと認識し、相談者の「働きたい」という想いを大切に、一つずつ丁寧な対応していきたいと思えます。

# 聖家族園防災倉庫完成

聖家族園 係長 稗田睦樹

東日本大震災から、4年が経過しました。震災時、幸いにも利用者・支援員共に大きなケガなく難を逃れました。環境整備も進み、以前と同様の生活を送ることができています。

地震による津波時の避難場所が必要ではないかという意見もあり、2年前に屋上を整備し、緊急の避難場としています。次に屋上避難後、救助が来るまでの備蓄が必要なものは、と考へ、昨年の12月に防災倉庫を作りました。

現在、倉庫内の備蓄として、非常食を保管してありますが、それ以外にも生活に必要な物がたくさんあります。避難した利用者の不安を軽減できる物として、毛布・

識し、相談者の「働きたい」という想いを大切に、一つずつ丁寧な対応していきたいと思えます。

寝袋・救急薬品・懐中電灯・簡易トイレ・紙オムツ・消火器・ラジオ・ゴミ袋等々、考えたらきりがありません。利用者の避難時を想像し、3日間は過ごせる蓄えを随時揃えていきたいと思えます。備えあれば、憂いなし。一番の望みは、いつまでも使う機会がないことです。



# 大災害に備えて

佐原聖家族園 係長 飯島広司

未曾有の大災害から4年。街はその爪痕を感じさせないほどに回復し、日々の生活も穏やかに送れるようになりました。しかし、連日報道される各地での噴火、噴煙、そして地震。その度に不安を感じ、3・11の記憶が蘇ります。未だに癒えない心の傷と、拭い切れない大きな不安を抱える方もたくさん居られることと思います。

さて、佐原聖家族園は平成25年3月以降、毎年、香取市と福祉避難所の協定を締結し地域で暮らす障がいを持つ方々の避難先としての備えを行っております。受け入れ可能な10名分（近隣の避難所での生活が困難な方）の必要物品は香取市により整備され園庭に設置されました。

いつ起こるか分からない災害に備え、香取市と協力し入所施設の機能を有効に活用して頂けるよう努めたいと思います。



# 福祉避難所備蓄品支給

聖ヨセフつどいの家 所長 杉田明

高萩福祉センターでは、平成26年3月31日付で香取市と災害発生時における福祉避難所の協定書を締結しました。これに基づいて、平成27年3月に災害時福祉避難所備蓄品の支給を受けました。高萩福祉センターは、地域の皆様の避難所であると同時に、福祉避難所としての機能を併せ持っています。

支給された備蓄品は、避難所にあっても最大限プライバシーを確保するための間仕切り、間仕切り内でご本人と介助者が横になるための簡易ベッドや毛布、さらに災害時に必要とされる簡易組立式の便座や災害用防災トイレです。

今年度よりセンター内に設置された防災委員会を中心に、定期的に行われる防災避難訓練において、避難所設置訓練を行うなど支給された備品を有効に活用できるように訓練を重ねていき、防災拠点としての地域の期待に応えることができますようにしたいと考えています。



### 平成26年度ロザリオの聖母会 苦情受付状況のお知らせ

<b>一、施設別件数</b>		<b>四、苦情分類別件数</b>	
ワークセンター……………	1	ケアの内容……………	12
聖母通園センター……………	1	個人の嗜好・選択……………	0
旭市こども発達センター……………	1	その他……………	4
聖マリア園……………	4	計(重複あり)……………	16
ナザレの家あさひ……………	4	<b>五、内容別件数</b>	
ロザリオ高齢者支援センター……………	1	備品損害……………	0
ロザリオ訪問介護事業所……………	1	利用者(同居者)の暴力・他害行為……………	0
佐原聖家族園……………	1	施設運営に対する不満……………	0
聖ヨセフつどいの家……………	1	職員の態度・支援方法等に対する不満……………	11
ナザレの家かとり……………	1	利用者の行為に対する近隣からの苦情……………	3
全施設……………	1	その他……………	1
計(重複あり)……………	17	計……………	15
<b>二、受付手段別件数</b>		<b>六、想定原因別件数</b>	
口頭……………	7	サービス内容……………	2
電話……………	6	利用者の行為……………	3
ファックス……………	0	職員の態度・配慮不足……………	10
封書……………	2	説明・情報不足……………	1
意見箱……………	0	権利侵害……………	1
連絡帳……………	0	不明、その他……………	2
メール……………	0	計(重複あり)……………	19
不明……………	0	<b>七、第三者委員への報告、調停</b>	
計(重複あり)……………	15	本人……………	5
<b>三、申し出者別件数</b>		家族……………	5
本人……………	5	近隣居住者……………	4
行政……………	0	匿名……………	1
その他……………	0	その他……………	0
計……………	15	<p>本会では、寄せられた苦情に適切に対処することを通じて、より一層のサービス向上に努めたいと考えています</p>	

## 職員バレーボール大会

佐原聖家族園 園長 高木美枝子

6月12日午後6時より、第20回記念職員交流バレーボール大会がロザリオ体育館に於いて行われました。海上寮、聖母療育園、聖家族園、聖マリア園、法人本部、佐原聖家族園の6チームが勝ち抜きトーナメント方式で熱戦を繰り広げ、力強いアタックを打ち込む新戦力とベテランの技で、なんと海上寮チームが、



8年ぶりの優勝を手にしました。選手は勿論のこと応援にも熱が入り、体育館が揺れるほどの大声援が飛び交う中、チームワークと意地がぶつかり合う楽しさの中にも緊張感があふれる見応えある大会となりました。記念大会として新設された「応援賞」は佐原聖家族園が戴きました。そして、佐原聖家族園が担当で準備をさせて頂きました豚汁約200食(佐原聖家族園農耕班が収穫した新ジャガ入)も完食でした。ありがとうございました。

最後に、大会の開催に当たり、福利厚生センター、関係者の皆様のご協力に感謝申し上げます。これからも職員の交流と親睦を更に深め、このチームワークを仕事にも活かしていきたいと思えます。

# 寄附者御芳名

平成27年  
4月9日  
～  
6月30日

田 辺 弘 子 様  
芳 賀 信 雄 様  
加 瀬 健 一 様  
安 藤 ユーシン電設 様  
安 藤 泉 様  
大 関 節 子 様  
荒 井 督 子 様  
荒 川 道 雄 様  
金 秋 陸 夫 様  
林 紀 夫 様  
岩 淵 薬 品 旭 営 業 所 様  
戸 辺 澄 子 様  
代表取締役 加瀬克久 様  
石 毛 秀 穂 様  
山 本 菊 枝 様  
山 越 川 呉 服 店 様  
小 野 瀬 和 広 様  
吉 川 陽 子 様  
崎 山 土 木 崎 山 幸 男 様  
宮 負 栄 様  
大 門 と く 様  
嶋 田 勉 様  
齊 藤 譲 様  
町 田 治 子 様  
森 管 工 様  
ダスキンホームインステッド  
東総銚子ステーション様  
海上中央自動車教習所  
代表取締役 門脇祥平 様

(株) 楠木自動車整備工場  
代表取締役 楠木延克 様  
かどみせ文具店 様  
関 根 清 一 様  
岩 藤 大 和 様  
高 橋 延 廣 様  
八 木 雅 之 様  
(株) ホンダカーズ東総 様  
加 藤 和 詳 様  
小 林 京 子 様  
宮 澤 紀 子 様  
合資会社 梅林モーターズ  
代表社員 梅林一彦 様  
向 後 忍 い 様  
代表取締役 平野正憲 様  
石 鍋 作 次 様  
メガネのいとう 様  
細 笹 孝 一 様  
飯 笹 与 一 様  
(株) カワカ 様  
小 関 友 紀 子 様  
みのや商店 度 成 宏 様  
池 田 真 人 様  
中 村 正 敬 様  
塩 原 商 店 様  
鴫 田 医 院 様  
石 澤 誠 一 様  
インテリア 謙 光 加瀬謙一 様  
(株) 旭家政婦紹介所 様  
平野歯科医院 平野清 様  
長 禪 寺 伊 藤 寛 貴 様  
今 村 徹 様  
副 島 恒 夫 様  
鶴 岡 丈 夫 様  
NPO法人 にじと風福祉会  
理事長 吉野真里子 様  
菅 田 壯 一 様  
栗 田 功 様

川 島 鉄 也 様  
畑 中 治 様  
石 井 工 業 様  
ダスキン銚子グループ 様  
成 毛 秀 夫 様  
(株) 伊藤工務店 様  
岩 井 昭 様  
熱 田 富 江 様  
青 川 口 織 維 様  
青 木 あ つ 子 様  
(株) 銚子杉野 様  
三 賢 憲 治 様  
安 藤 知 代 子 様  
東 総 民 主 商 工 会 様  
山 口 由 夏 様  
(株) 大門商店 様  
(株) 大屋商店 嶋田安雄 様  
金 岩 哲 哉 様  
佐 野 淑 子 様  
小 澤 利 政 様  
濱 田 愛 子 様  
小 島 八 重 子 様  
外 岡 則 子 様  
若 井 道 一 様  
増 谷 道 雄 様  
桶 谷 静 一 様  
小 川 浩 章 様  
宮 本 宏 子 様  
阿 部 建 設 様  
総 武 ガ ス 様  
代表取締役 鈴木八重子 様  
鈴 木 八 重 子 ・ 克 子 様  
石 田 和 子 様  
飯 島 節 男 様  
大 屋 節 滋 様  
(株) トソーエンバイテック 様  
小 柳 猛 様  
工 藤 玲 子 様  
渡 辺 よ ね 子 様  
平 野 達 雄 様  
川 口 美 代 子 様  
芳 賀 信 雄 様  
齊 藤 中 光 一 様  
(株) 石川商会 様

林 浩 毅 様  
丸 尾 智 恵 様  
篠 塚 弘 啓 様  
大 畑 忠 作 様  
久 保 佳 明 様  
時 友 包 夫 様  
安 富 鐵 志 様  
福 塚 菊 五 郎 様  
君 塚 幸 雄 様  
柴 田 幸 雄 様  
堀 越 貢 様  
石 橋 競 競 様  
吉 田 政 雄 様  
加 藤 伸 雄 様  
市 東 富 子 様  
安 田 富 子 様  
チバアス建材(株) 様  
(株) 山内肉店 様  
代表取締役 遠藤孝二 様  
弓 削 武 男 様  
市 川 美 智 子 様  
増 子 紘 子 様  
吉 川 吉 勝 様  
そ ば 処 千 曲 鈴 木 良 枝 様  
篠 塚 由 美 子 様  
徳 永 義 夫 様  
八 日 市 場 瓦 斯 様  
菅 谷 喜 作 様  
田 丸 房 江 様  
小 原 謙 二 様  
(株) 伊藤養豚 様  
村 田 幸 子 様  
加 茂 誠 様  
齋 藤 テ ル エ 様  
社 会 福 祉 法 人 ワ ー ナ ー ホ ム 様  
前 田 忠 勝 様  
宇 野 澤 富 男 様  
向 後 真 紀 様  
島 田 正 雄 ・ 瑞 季 様  
徳 丸 丈 夫 様  
江 上 久 子 様  
神 津 剛 夫 様  
川 島 愛 子 様

遠 藤 誠 様  
嶋 田 相 一 様  
田 中 瑞 雄 様  
保 坂 宣 二 様  
宮 内 幸 高 様  
へいわどう薬局 様  
佐 藤 澄 江 様  
外 口 静 子 様  
旭 ミ サ ワ ホ ム 様  
土 屋 武 様  
宮 内 賢 一 様  
笹 本 一 男 様  
奥 田 道 徹 様  
八 木 博 子 様  
阿 部 博 子 様  
笠 原 富 美 子 様  
伊 藤 幸 夫 様  
保 科 礼 子 様  
實 川 一 毅 様  
越 川 一 幸 様  
江 波 戸 郁 子 様  
山 口 英 一 様  
林 木 時 介 様  
常 世 田 一 弥 様  
越 川 健 夫 様  
伊 藤 信 勝 様  
林 典 子 様  
名 雪 真 理 子 様  
ち ば 醬 油 様  
長 房 佳 奈 子 様  
三 浦 富 夫 様  
村 山 ハ ッ プ 様  
島 田 ミ サ オ 様  
長 谷 川 康 子 様  
い し み 歯 科 医 院 様  
岡 信 夫 様  
石 毛 滋 樹 様  
小 嶋 卓 様  
(株) マンツーマンアカデミー  
代表取締役 伊藤和則 様  
(株) わたしん 様

旭 地 区 遊 技 場 組 合 様  
本 田 ひ で 子 様  
花 沢 商 店 様  
あ ま さ げ や 旭 様  
副 島 隆 ・ 純 子 ・ 悠 平 ・ 久 與 様  
佐 藤 高 様  
太 田 恭 子 様  
溝 口 泰 孝 様  
宮 澤 均 様  
大 久 保 二 郎 様  
(株) 小野寺工業 様  
鎌 方 勝 夫 様  
吉 田 達 夫 様  
(株) アドラーズ 様  
大 関 喜 市 様  
伊 藤 房 吉 様  
名 智 房 吉 様  
吉 川 礼 乃 様  
石 毛 和 治 様  
(株) 竹 和 屋 様  
金 島 正 明 様  
穴 澤 久 子 様  
安 藤 裕 美 様  
鈴 木 淳 子 様  
荒 井 恵 子 様  
林 恵 子 様  
菅 谷 嘉 之 様  
櫻 井 ふ く 様  
小 山 眞 己 子 様  
小 川 重 則 様  
あ ぎ み 会 会 長 鈴 木 た え 様  
(株) 国際エアールジ 様  
代表取締役 長 大山吉男 様  
カ ト リ ッ ク 片 瀬 教 会 様  
カ ト リ ッ ク 本 所 教 会 様  
風 間 誠 ・ 明 子 様  
(株) ダイユー恒産  
代表取締役 加瀬克久 様  
市 川 美 智 子 様  
谷 裕 世 様

# Photo Gallery

## 香取就業センター



雇用支援ワーカー

古屋 せい子  
5月より着任し、誠実な人柄で前向きに取り組んでいます。就労支援の経験を活かし、今後の活躍を期待しています。

## 海上寮療養所



医師

堀江 阿澄  
5月より勤務。食べることが好きなので美味しいお店を教えてくださいとのこと。趣味は絵と中国語。これからの活躍に期待！

# 新任者紹介

## ★佐原聖家族園★

みんなの家のパンめがけて、よーいっどンツ！！



運動会楽しんでます。

フレー！フレー！みんな頑張れー



## ★聖母療育園★



5,6月のお誕生日会、プレゼントありがとう！



4月お楽しみ会、カレンダー作りをしました！



4月23日外出、袋公園にこいのぼりをみにいきました！

## ★聖ヨセフつどいの家★



水生植物園に到着～♪



きれいだな！！ でも、アヤメじゃなくてショウブだった..

★聖マリア園★

いすまー




**空きマスが白の勝ち数です**

★聖家族作業所★

**佐原水の郷で  
ランチ**




**香取 栗源  
道の駅に行っ  
てきま〜す。**



**橘ふれあい公園でハイチーズ!!**



**皆で、集合! ~三日月ホテルへ~**



**電車旅 in いすみ鉄道**

★聖家族園★



**そーれ!**



**あいどで ひよ!**

★みんなの家★

# 第26回 ロザリオ福祉まつり

日時 平成27年9月27日(日)

会場 ロザリオの聖母会

バザー、模擬店、催し物、ふわふわキャンディープレイランド、ふれあい動物園、福引きなどなど、あふれんばかりの楽しさで、毎年ご好評を頂いています。

今年も大いに盛り上げようと、利用者・家族・ボランティア・職員が一丸となって頑張っていますので、ぜひご来場ください。

### 【お願い】

- ①バザー品の提供
- ②バンド、大道芸人などの参加
- ③ボランティア協力

(連絡先) 福祉まつり事務局

0479(60)0600

## 行事予定

- 27. 7. 1～2 新採用職員研修会
  - 1 経営会議、総合安全対策委員会
  - 7 法人運営会議、入職2日目研修 (Aグループ)
  - 8 経営会議、地元説明会
  - 10 クリーンデー
  - 14 法人運営会議、研修会議、中間管理職全体研修
  - 15 施設・事業所長会議、経営会議、地域生活支援会議
  - 21 法人運営会議、入職2日目研修 (Bグループ)
  - 22 理事会
  - 23 人事考課制度研修会
  - 28 法人運営会議、入職3日目研修 (Aグループ)
  - 30 入職3日目研修 (Bグループ)
- 8. 4 法人運営会議、入職4日目研修
  - 5 総合安全対策委員会
  - 11 法人運営会議、入職5日目研修
  - 18 法人運営会議
  - 19 地域生活支援会議
  - 22 ロザリオ福祉まつり実行委員会
  - 25 法人運営会議
  - 27 人事考課制度研修会
- 9. 1 法人運営会議
  - 2 経営会議、総合安全対策委員会、平成27年度合同防災訓練
  - 8 法人運営会議、研修会議、中間管理職全体研修
  - 9 経営会議
  - 11 クリーンデー
  - 12 ロザリオ福祉まつり実行委員会
  - 15 法人運営会議、入職1日目研修 (Aグループ)
  - 16 施設・事業所長会議、経営会議、地域生活支援会議
  - 24 人事考課制度研修会、入職1日目研修 (Bグループ)
  - 27 第26回ロザリオ福祉まつり
  - 29 法人運営会議、入職2日目研修 (Aグループ)
  - 30 理事会
- 10. 1 秋季人事考課、入職2日目研修 (Bグループ)
  - 6 法人運営会議、入職3日目研修 (Aグループ)
  - 7 創立記念日行事、経営会議
  - 9 クリーンデー
  - 13 法人運営会議、入職3日目研修 (Bグループ)
  - 14 施設・事業所長会議、経営会議、地域生活支援会議、管理職研修
  - 20 法人運営会議、入職4日目研修
  - 22 管理職基礎研修
  - 27 法人運営会議、入職5日目研修

### ボランティア募集のお知らせ

ロザリオの聖母会では、施設や利用者のために常時ボランティアのご協力をお願いしています。お願いのできる方は是非、ご連絡ください。ご協力をお願いします。

問い合わせ  
TEL 0479(60)0600  
(担当 仲條)

### 職員募集のお知らせ

精神科、障害児者医療に携わる看護師を募集しています。

◆随時面接を行っておりますので、本部総務課までご連絡ください。

TEL 0479(60)0600  
(担当 採用係)

本誌のバックナンバーを  
ロザリオウェブサイトに  
(<http://www.rosario.jp>)  
に掲載しています。

医療保護施設	医療型障害児入所施設・療養介護事業所	聖母通園センター	児童発達支援センター	旭市子ども発達センター	障害者支援施設	障害者支援施設	障がい者の就労促進事業所	生活介護事業所	共同生活援助事業所	高齢者支援事業所	通所介護・介護予防通所事業所	障害者支援施設	生活介護・放課後等デイサービス	共同生活援助事業所	地域生活支援センター	中核地域生活支援センター	障害者就業・生活支援センター	東総就業センター	香取市相談支援事業	障害者就業・生活支援センター	香取就業センター
所	所	園	センター	センター	施設	施設	事業所	事業所	事業所	事業所	事業所	施設	施設	事業所	センター	センター	センター	センター	事業	センター	センター