

香取の障がい者と雇用



～香取の年輪ネットワーク創り～

第43号(令和5年4月10日発行)

社会福祉法人ロザリオの聖母会
障害者就業・生活支援センター
香取就業センター
発行責任者:岡澤 和則

〒287-0101
千葉県香取市高萩 1100-2
TEL:0478-79-6923
FAX:0478-75-3535
Eメール:katori-sc@rosario.jp

令和4年度活動実績・令和5年度活動目標

以下、令和4年度の活動実績(左側)と令和5年度の活動目標(右側)となっております。

令和4年度ご協力いただいたみなさまに感謝申し上げます。令和5年度も少しでもご相談いただいた方のお役に立てるよう取り組んでまいりますので、引き続きよろしくお願いいたします。

	令和4年度 活動実績 (※令和5年3月31日 現在)	令和5年度 活動目標
支援障害者(登録者)数	426人	450人
障害のある人に対する相談・支援件数	3,497件	3,200件
支援対象者の就職件数	18件	15件
職業準備訓練及び職場実習の斡旋件数	25件	30件
前年度就職者1年後の職場定着率	52.4%	80%
精神障害者等の職場定着を図るための アセスメントツールの活用	11人	10人
新規登録者数	39人	—人
相談・支援を行った事業所数	193社	—社
事業主への相談支援件数	1,654件	—件

法定雇用率引き上げについて

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。

令和6年4月以降、障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。

	令和5年度	令和6年度4月	令和8年7月
民間企業の 法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

障害者雇用をご検討中の企業様におかれましては、管轄のハローワークや当センターへのご相談と合わせて、裏面に掲載しております職場見学・体験もご検討、ご活用いただければと思います。

地域自立支援協議会 職場体験

令和4年度も各市町の地域自立支援協議会の取り組みの一環として、近隣の企業様にご協力いただき、職場体験を実施いたしました。各市町の実施状況は以下の通りです。

【香取市】:6件



【多古町】:6件



【東庄町】:1件



職場体験をされた方の中には、雇用に繋がったケースもありました。また、上記以外の地域においても、職場体験をさせていただいた企業様もありました。ご協力いただき、ありがとうございました。

この職場体験は、障害のある方にとりましては、社会復帰や参加のきっかけとなるだけでなく、ご自身の課題把握の場、職業選択をする上で経験・検討をする場として、とても貴重な機会であると感じております。また、企業様にとりましては、障害者雇用のイメージづくりの機会と捉えていただけたらと考えております。企業様の状況、新型コロナウイルスの感染状況を踏まえつつではありますが、令和5年度も職場体験を実施していければと思いますので、引き続きご協力いただけましたら幸いです。

《関係機関のみなさま》 実施時期や期間等は都度相談となりますが、体験をご希望の方がいらっしゃいましたら、随時ご相談ください。

《企業様》 今後新たに職場体験を受け入れてくださる企業様を募集いたしております。ご協力いただけますと幸いです。よろしくお願いいたします。

3町(神崎町・多古町・東庄町)出張相談

令和4年度に続き令和5年度も、各町にて毎月1回、以下の曜日・時間で出張相談を実施いたします。

【神崎町】毎月 第2水 曜日 13:00～15:00 (神崎町ふれあいプラザ)

【多古町】毎月 第3木 曜日 13:00～16:00 (多古町保健福祉センター)

【東庄町】毎月 第3金 曜日 13:00～16:00 (東庄町保健福祉総合センター)

障害のある方の「就職活動や就労訓練の相談」の他、「就労に向けて支援制度や支援機関を知りたい」「職場での悩みについて相談したい」「職場以外の日常生活に関わる相談がしたい」等、お気軽にご相談ください。

◆面談(相談)は無料。

◆求職中・在職中、いずれも相談可能です。

◆事前予約制で、面談時間は1人1時間程度を目安としています。

◎面談をご希望の方は、各町の福祉課または香取就業センターまでお申し込みください。

【お問い合わせ】

社会福祉法人コザリオの聖母会
障害者就業・生活支援センター 香取就業センター

〒287-0101 千葉県香取市高萩 1100-2
TEL:0478-79-6923 FAX:0478-75-3535
Eメール:katori-sc@rosario.jp

令和5年度も
よろしくお願いいたします

