




第112号

社会福祉法人
 ロザリオの聖母会
 発行者/和田ハツ江
 千葉県旭市野中4017
 Tel (0479) 60-0600
 ホームページアドレス
<http://www.rosario.jp>
 Eメールアドレス
honbu@rosario.jp



どうすればいい？ 新型インフルエンザ
 海上療養所 医局長 佐多 範洋

今年の4月、何とブタに由来する新型インフルエンザが出現してしまいました。今回は、この新型インフルエンザにどう対応したらいいのか、まとめてみました。

△WHO発表からこれまで▽

ブタインフルエンザが初めて分かったのは、4月24日の夜でした。「メキシコで80人が感染疑い、60人が死亡」と、WHO（世界保健機関）が突然発表したのです。

それからというもの、テレビでは毎日繰り返しニュースが流れられました。力強いコメントを出す樹添大臣の姿は、とても心強いものでした。宇宙服のようなものを着た検疫官たちのがんばりで、日本国内での発生はしばらく見つかりませんでした。

状況が変わったのは5月16日です。神戸で感染者が確認されてから、数日で数百人の感染が確認されました。新型インフルエンザはとくに日本国内で流行していたのです！神戸・大阪では一斉に休

校、高齢者のデイサービスなどでも中止となりました。強力な対策により、幸い1週間ほどで流行は終息に向かいました。



会見する舩添大臣(厚労省ホームページより掲載)

しかし神戸の経済損失は80億円にのぼり、日本中のマスクが数日で売り切れるなど、大変な傷跡を残しました。

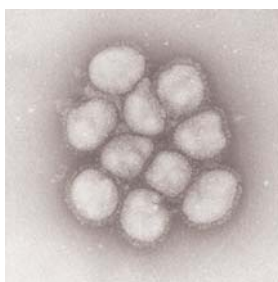
その後は小集団での発生がぱらぱらとある程度ですが、千葉県でも5月30日以降これまでに80名以上の感染が確認されており、旭・匝瑳・山武など東総地域でも感染者が確認されています。

△これからどうなるか▽

このウイルスは、いま冬である南半球で爆発的に広がっており、そのうち全世界で流行することは避けられません。今年の冬は日本

でも流行するでしょう。でもこれまでの症例から、病原性は従来のインフルエンザと同程度であることが分かっていますので、あまり心配しすぎることはありません。日本でも1000名程が感染確認されていますが、重篤化した人は今のところいません(6月26日現在)。

気をつけたいといけないのは、だれも免疫を持っていないので、今年の冬はたくさんの人が感染することです。



ブタインフルエンザウイルス (国立感染症研究所より掲載)

す。もし例年の何倍もの人数が感染し病院に押し寄せたら、医療機関はパンクします。新型インフルエンザだけでなく、他の病気の治療も受けるのが大変になるかもしれません。

もう一つ気になることは、新しいウイルスは性質が変わりやすいので、将来病原性が強くなったり、タミフルやワクチンが効かなくなる可能性があることです。情報にきちんと注意しておくことが大切です。

へどうすればいい？

新型インフルエンザに対応する上で大切なことは、①ふだんから体調に気をつける、②流行期にうつらないように心がける、③感染したら早めに対応する、の3つです。

①ふだんから体調に気をつける

インフルエンザは健康な人でもかかりますが、体力が落ちていたり回復に時間がかかります。特に持病がある人は、普段からきちんと治療しておくことが大切です。流行期に病院に行くのが最小限になるよう、お薬を多めにもらっておければなおよいでしょう。

②うつらないよう心がける

インフルエンザウイルスは、ほとんどの場合、感染者がくしゃみをする時に飛び散るしぶきを吸い込むことで感染します。ですから、ひとごみを避け、咳やくしゃみをしている人に近づかないことが大切です。具体的には1〜2m離れたとよいと言われます。

マスクは今なかなか手に入りませんが、あれば心強いです。従来

のガーゼタイプのマスクより、使い捨ての「不織布マスク」の方が



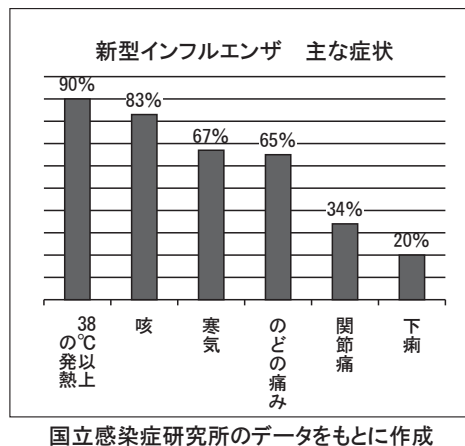
と密着するようにつけます。また、マスクを捨てる時は、表面にはウイルスがついているので、耳の後ろのゴムの部分をつまんではずして捨てます。

割合はごく少ないですが、ウイルスがついた場所を手でさわったり、その手をなめたりすることです。食事の前には手を洗う習慣をつけましょう。

③感染したら早めに対応する

ウイルスは目に見えないものなので、どんなに気をつけていても感染することはあります。もし感染しても、ほとんどの人は治療をしなくてもよくなります。十分に

安静をとり、早く治しましょう。やむを得ず外出するときは、他の人にうつさないようにマスクをし、咳やくしゃみは人がいない方を向いてします。しかし、万が一息苦しくなってくるようなら、緊急に肺炎の治療が必要です。



妊婦は重症化しやすいと言われるので、女性は注意が必要です。

ふつう妊娠中は薬は飲みませんが、新型インフルエンザの場合は1時間でも早くタミフルを飲むことが大切です。妊婦は家族が感染した場合でも、念のために服薬することが勧められていますので、医師と相談して下さい。

その他、喘息などの肺の病気、心臓の病気、糖尿病やリウマチな

どの持病を持っている人や透析を受けている人も病気が重くなりやすいと言われています。急な発熱と咳がでたら、すぐ主治医に相談しましょう。もしワクチンの優先接種の対象になれば、ぜひ受けましょう。

ハトリインフルも忘れないで

いま起こっているのは、ブタ由来の新型インフルエンザですが、これまで60%以上の致死率を示しているトリインフルエンザも、決して忘れてはいけません。エジプトでは毎月感染が確認される人が増えています。



トリの処分風景(WHOホームページより掲載)

トリ由来の新型インフルエンザが流行したら、病原性も亡くなる人の数もケタ違いに高くなる可能性があります。今回の新型インフルエンザ発生をよい教訓として、ぜひきちんと備えをしていきたいものです。

厚生労働省・聖母療育園研修感想文

厚生労働省職業安定局雇用政策課

佐藤 豪竜

私は当初、厚生省の新人研修の割り当てが、重症心身障害者施設だと聞いてとても不安に思っていました。聖母療育園に来るまえ、秋津療育園で重心の利用者さん、人生で初めてお会いして、ある種のショックを受けたからです。

しかし、4日間の研修を終えた今、私の重症心身障害者に対する見方は大きく変わりました。最初は恐る恐る利用者さんと接していた私でしたが、重心の方が持つゆびりとした雰囲気は癒され、コミュニケーションを取るのが楽しくなっていました。また、重心の方は症状の程度に差があり、変形も一人一人異なっていることから、個人の利用者さんに合わせたきめ細かい対応が必要であることをこの研修で知りました。

このように世界の見方が変わるような貴重な体験ができたのも、スタッフの方々が私たち研修生にただ見学させるのではなく、時間と労力を割いて介助のお手伝いを

させてくださったためです。どうもありがとうございました。

社会・援護局保護課企画法令係

安藤 優

私が聖母療育園における4日間の研修で学んだ一番のこと、それは「世の中には本当にいろいろな人がいる」ということです。言語的コミュニケーションのとれない人、体の変形した人、元気に動き回る人。ロザリオの各施設の中には、それまでの人生で私が出会ったことのない、千差万別の生活がありました。様々な問題を抱えている人々とそれをケアする人達が共に日々を過ごす、施設という名の世界。私にとって、その世界で過ごした4日間は、自分と同じ国に生きているとは気づかなかった人を、新たに発見した4日間だったと言えます。私がこれから取り組んでいく厚生労働省の仕事は、この日本に住む人全員の生活を考えていかなければならない仕事です。今回の研修で出会った人達のことを忘れることなく、また、まだ見ぬ人々を発見する努力を怠ら

ず、日本に住む全員を見据えた上でいい仕事ができるよう、これから頑張っていきたいと思えます。貴重な機会を与えてくださり、本当にありがとうございました。

労働基準局

磯崎 勇太

この度は介護研修を受け入れてくださりありがとうございました。重症心身障害児施設「聖母療育園」の他、デイケアサービスタワー、精神病院等、ロザリオの聖母会が運営する様々な施設を見学させていただきました。今回の研修が初めて介護というものに直接触れる機会であり、得るものも多かったと思います。

私は本研修でやはり現場が大切であると再認識させられました。これまでも、介護制度には問題がある、介護の人員が不足しているなど、メディアを通して見聞きすることはありましたが、それは、私にとって紙面上等の問題であるという認識が強かった気がします。

現在、私は労働基準局に所属しており、職場環境の悪さに対する監督要望等の対応も行っています。しかし、現場を知らないため私の想像と実情は大きくかけ離れているかもしれません。今後、そのような現場での研修もあるので、現

場での経験を大切にし、生かしていけるようがんばっていきたいと思います。

医政局総務課

主査 秋野 桂

4月に21年度の厚生労働省入省者に対する新人研修の一環として、聖母療育園で実習させていただきました。私は3月まで内科医として一般病院で勤務していました。医学生であった時分にも、重症心身障害児施設へ泊まり込みの実習がありました。2年生だったこともあり、医療そのものへの知識も乏しく、福祉制度・政策に関する予備知識もありませんでした。医学を学び、行政官への門出に際して、再び重症心身障害児施設での実習の機会を与えていただいたことに深い感慨がありました。聖母療育園では日本独自の重症心身障害という概念や手厚い施策の現状に触れ、施設療養から在宅療養への潮流と問題点について学ばせていただきました。

また、精神・知的・身体障害の通所サービスや地域包括支援センター見学などにもご配慮いただきました。今後、医療福祉政策を考えてゆく立場としてとても貴重な経験をさせて頂き本当にありがとうございました。

三年目を迎える今・・・

東総障害者就業・生活支援センター
主任雇用支援ワーカー 辻内理章

私たちセンターは平成19年度に受託して3年目を迎えます。開所当時から三障害問わず、発達障害や高次脳機能障害の方からの相談を受け、地域の機関と連携し一般企業への就職をサポートしてきました。

また、平成20年に障害者雇用促進法が改正され、「福祉から雇用へ」の取り組みが打ち出されました。「福祉施設は地域へ」、「企業は障害のある人の雇い入れを」という動きが活発になってきました。

活動圏域には5つのハローワークがあります。日々の連携のもと、職業準備訓練などのスキルアップ支援、実際働き始めるための通勤支援、企業巡回訪問など、また生活支援での家族への相談サポート、余暇支援などと働き続けるための活動を実施してきました。

「働く」ということに関して言うと、それまで経験してきたことが直結して希望職種となっていく障害のある方々が多いと感じています。いろいろな企業等で職場実

習ができるように取り組んでいくと思うています。そうすることで選択肢が増え新しい可能性が拡がり、さらに障害のある方の自信となっていくのではないかと考えているからです。

そこで平成21年度3年目を迎えるセンターの目標は、①今起こっている厳しい社会事情を踏まえつつ企業の現状をリサーチし、企業に対して障害者雇用支援と職域開拓を実施すること、②現在就職している障害者を持たれた方への継続した定着支援を強化すること、③登録企業や関係機関の名簿やデータの整理を行うこと、この3つの柱を中心に、センターの地盤を固めていこうと思っています。

今年、初めて東総地域に特例子会社立ち上がる予定です。現在、ハローワークや行政と一緒に、仕組みづくりで専念しております。地域資源として皆様から必要とされる存在を目指し、そう有り続けられるよう、自分たちの日々の業務に励みたいと思っています。

さかいだハウス

世話人 久保寺満典

私達さかいだハウスは、平成16年10月に開所した男性4名定員のケアホームです。開設当初からのモットーとして、「就労」や「生きがい」を目標としております。

現在は、3名の方が生活しており、多忙な日常生活の中であっても、美味しい食事と、楽しい仲間作りを心掛けて、「幸せ」を感じられるように支援しております。また住居の中で皆さんが心からくつろげるように、各個人のペースをそれぞれが尊重しあつて生活されています。余暇活動においても各々異なっており、本屋さんに行くのが好きな人、医者に行くのが好きな人等々、各々が安全に楽しく過ごせるように心掛けて支援しています。

場所は、JR佐原駅より徒歩5分。佐原白楊高校のすぐそばです。外出や、買い物の際にも、大変恵まれた環境となっています。



大割ハウス

女性5名のグループホームです。大きな庭のついた平屋建てで、各居室もそれぞれ広めの造りになっており、快適な生活空間のホームです。昼間は、ワークセンターに行かれる方や、作業療法に行かれる方、友の家を利用される方など、それぞれが個々に自分たちの生活を組み立てています。みなさん女性のためか、いついってもきれいな環境ですので、お近くに来られた際にはお立ち寄りください。

新任者紹介



精神保健福祉士 渡邊 将生
リンゴの国、青森出身、入社して一ヶ月、どっしりと落ちついた存在です。真赤なりんごのように成熟することを期待。



調理員 遠藤 恵子
6月より海上寮から異動になって現在、聖母の仕事に覚える毎日です。ユーモアたっぷりの遠藤さんは今のところは陰をひそめています。明るい厨房になることでしょう。

聖母療育園

海上寮療養所

第20回

「ロザリオ福祉まつり」 自肅について

「ロザリオ福祉まつり」に
 しまして毎年多大なご協力を
 いただき誠にありがとうございます。
 お陰様で、多くの方々に支
 えられ開催してまいりましたが、
 今秋は、「新型インフルエンザ」
 の感染拡大第二波が懸念される
 ため、利用者、関係者、ご来場
 されるお客様の健康を最優先に
 考えるとともに、さらに施設の
 対策充実に力を注ぐ必要がある
 ので、開催を自肅させていただ
 くこととなりました。皆様には、
 何とぞご理解、ご協力をお願い
 申し上げます。

実行委員会でも平成22年度は、
 「旧に倍しての福祉まつり」の
 実行を期しておりますので、今
 後とも変わらぬお力添えを賜り
 ますようお願い申し上げます。

なお、これまでいただいたバ
 ザー用品は来年大切に使用させ
 ていただきますので、合わせて
 ご了解の程お願い申し上げます。

ロザリオの聖母会次世代育成支援行動計画

全ての職員が働きやすい環境を整備することによって、その能力を十分に発揮できるようにするとともに、子育て中の職員が、仕事と子育ての両立を図ることができるよう、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成20年4月1日から平成23年3月31日の3年間
第2期（平成20、21、22年度）

2 内容

目標1 【有給休暇の取得率】

- ①第1期に引き続き、年次有給休暇の取得率を50%以上にする。
- ②取得日数の少ない部署の把握及び取得できない原因を検討する。
- ③取得日数の少ない部署の職場管理者に対して指導、並びに取得できない状況を改善し、取得しやすい環境に整える。

目標2 【妊産婦に対するの処遇配慮】

- ①妊産婦に対して、妊娠判明時から産後1年間は夜勤の免除をする。
- ②妊娠判明時から産後1年間は就業規則上の休日労働・時間外労働をさせない。
- ③上記2項については、本人の希望する場合のみとする。

目標3 【子育て中の職員に対するの処遇配慮】

- ①未就学児の育児を理由に常勤からパートタイマーへ勤務体系の変更を希望する職員に対して、いつでも常勤に戻れるという条件での変更を認める。

3 対策

- ・法人の月報(職員向け広報紙)や法人内LANを活用して周知・啓発を実施します。また取得結果を職員に公開します。
- ・管理者は、有給休暇の取得状況を把握し、取得しやすい環境づくりに努めます。管理者に対する研修を行います。
- ・管理者は、処遇配慮の対象となる職員の把握に努め、この行動計画についての説明と希望の有無を話し合い、希望に添う業務上の配慮を実施します。



「山頂までもうすぐ！」
 ◀聖家族園一泊旅行



「おやつ食い競争中！」
 ◀聖家族作業所スポーツ大会



▲佐原聖家族園体育祭
 「皆でつくった入場門。すてきでしょう？」

寄付者御芳名

(平成21年 4月1日〜6月19日)

アサヒボウル
山口 康子
丸山 隆男
カトリック松戸教区カサモスの会
加藤 哲男
林 一雄
遠藤 保子
株式会社伊藤工務店
代表取締役 伊藤晃
藤原 利枝子
吉野 眞里子
花沢 商店
金秋 陸夫
根岸 英昭
三賢 憲治
市川 美智子
小田部 早苗
松井 光子
中村 正敬
八木 雅之
平野 始
平野歯科医院 平野 清
米持 喜久子
榊谷 文子
濱田 愛子
飯島 節男
倉田 和子
畑中 治
パラメディカル株式会社
三浦 富夫
有限会社カワカ
旭タクシー
塩原 商店
橋本 芙起子
江波戸 郁子
森管工株式会社

深谷 みどり
町田 治子
島田 ミサオ
福富製作所
(有)越川呉服店
イエズス会修道院
須郷 和子
藤川 京子
堀川 洋子
山本 勝子
(有)崎山土木
伊藤 堯公
岩藤 大和
吉田 佳代子
秋田 世紀子
小川 浩章
小林 京子
常世田 正吾
聖ヨハネ布教修道会
西田 泰子
石橋 競
太田 大志郎
竹蓋 伸六
武田 昭一
柳 利弘
石毛 秀穂
インテリア謙光 加瀬謙一
大門 とく
加瀬 健一
チバアス建材株式会社
(有)伊万里
(有)土屋保険サービス
横田 実
鮎田 静子
笠原 富美子
向後 恵子

江上 久子
渋谷 要之助
斉藤 菊夫
千葉ノミ株式会社
川口 美代子
大屋 滋
塚原 淳一
田村 富士男
田中 葵
島崎 茂
副島 恒夫
矢指スポーツ少年団
林 俊介
鈴木 悦子
加茂 誠
(株)銚子杉野
(株)網中建築設計事務所
代表取締役 網中昭男
岩井 昭
(株)わたしん
度曾 成宏
ホームインステッド東総
銚子ステーション
(有)ワーキングウェア川口
代表取締役 川口靖夫
阿蘇 明美
加瀬 小夜子
加藤 和詳
関根 清一
弓削 武男
小柳 猛
松崎 昇
菅澤 功
石鍋 作次
椎名 一三
田村 幸夫

土居 健郎
嶋田 勉
八木 道子
福善 寺
榎木 時子
岩井 和雄
(株)石川商会
高木 ちか子
鶴岡 丈夫
米倉 早苗
山口 三和
市来 満里子
藤崎 商店 大八木吉男
實川 毅
上木 名慧子
(株)トラヤ
代表取締役 遠藤孝二
久保田 亨一
斉藤 麗子
サザエ 向後由江
(有)毎日薬局
代表取締役 小関公人
(有)錆木自動車整備工場
代表取締役 錆木照雄
外口 静子
今井 勝利
いしみ歯科医院
吉川 敦
藤森 ヒサ江
山本 維子
(有)伊藤製麺所
吉田 和子
荒井 功
川島 鉄也
津賀 賀代
石沢 識子
川長 商店 伊藤隆一
(有)銚子クリーンサービス
越川 健夫
越川 典子
青木 あつ子

浅見精二法律事務所
池谷 初枝
鵜田 院
八木 理之
野中 ハルエ
旭市母子寡婦福祉会
加瀬 和子
(有)宮負自動車
椎名 晴男
荒川 善昭
石川 善昭
ハヤシ薬局
(有)ヤマイレストラシステム
プライムリブ
石田 直哉
片野 よし彰
窪田 彰
嶋田 相一
嶋原 直紀
藤川 嘉也
浦野 和夫
佐藤 信雄
芳賀 信雄
林 勝秋
小澤 利政
山崎 茂
金山 哲哉
金岩 哲哉
佐藤 高
笹本 一男
(有)伊藤養豚
大塚 榮二
飯田 昇
石毛 滋樹
齋藤 テルエ
田中 芳夫
椿 利夫
滑川 進
宮内 利子
松崎 のぶ
村田 米治

池谷 初枝
鵜田 院
八木 理之
野中 ハルエ
旭市母子寡婦福祉会
加瀬 和子
(有)宮負自動車
椎名 晴男
荒川 善昭
石川 善昭
ハヤシ薬局
(有)ヤマイレストラシステム
プライムリブ
石田 直哉
片野 よし彰
窪田 彰
嶋田 相一
嶋原 直紀
藤川 嘉也
浦野 和夫
佐藤 信雄
芳賀 信雄
林 勝秋
小澤 利政
山崎 茂
金山 哲哉
金岩 哲哉
佐藤 高
笹本 一男
(有)伊藤養豚
大塚 榮二
飯田 昇
石毛 滋樹
齋藤 テルエ
田中 芳夫
椿 利夫
滑川 進
宮内 利子
松崎 のぶ
村田 米治

久保田 昭夫
安田 昭清
石井 邦久
吉田 次夫
鎌形 好夫
根本 泰夫
松田 昭男
宮本 宏子
小原 唯子
菅井 繁路
石井 幾代
長谷川 賢治
飯島 金司
木ノ下 栄子
山口 栄子
山田 正子
飯田 佳美
尾形 佳美
荒井 輝男
小池 すみ江
新池 美男
相澤 多喜寿
鈴木 春雄
石井 卓磨
吉田 俊郎
伊橋 一好
大木 克一
永島 武二
加瀬 昭夫
徳丸 文夫
徳丸 浩夫
林 浩夫
藤田 久毅
大森 久毅
中島 久毅
奥田 久毅
加藤 久毅
吉川 久毅
荒井 久毅
渡幸(株) 督子
石丸 佳子
山口 栄子

吉川 穂一
吉田 政男
高木 鮮魚店 高木陸郎
柴田 節男
大久保 二郎
景山 あき子
増田 清子
芹川 安夫
柴田 幸雄
舟戸 幸一
菅谷 敏博
保坂 宣広
鈴木 淳子
服部 綾子
福富 さく子
松田 昭男
小林 キクノ
飯島 好子
野崎 仙太郎
(有)大屋商店 嶋田秀雄
佐々木 日出男
石毛 和治
大崎 健司
高野 丈夫
向後 丈夫
飯島 重雄
高野 丈夫
飯島 重雄
舟見 幸夫
鶴澤 幸子
井上 敬三
安藤 裕美
穴沢 久美
林 恵子
野口 厚子
竹口 厚子
大木 勝雄
吉田 達夫
福富 道子
(有)アドラップ 滝田政和

江波戸 三枝子
飯笹 良雄
大関 喜市
篠原 きよ子
鈴木 木浩
鈴木 朝子
松田 昭夫
向後 政江
江波 戸勲
越川 忠平
星野 豊和
◆◆◆
聖心会裾野修道院 糸川澄子
佐々木 日出男
日本原子力発電関連企業 労働組合総連合
林 安俊
宇奈加美三千年ノ館資料館
佐野 淑子
高田 江里
榎谷 節子
遠藤 勝義
神谷 千鶴子
桜井 恵介
大久保 次郎
及川 八重子
洪谷 要之助
橋本 芙起子
市川 美智子
平野 明
聖心会ワイラ不二 椿 豊
梅田 聖俊
カトリック片瀬教会
大山 廣子
旭市役所環境課 高橋 峰子
(敬称略)

一泊旅行

聖家族園 渡辺

17日から18日に那須高原へ一泊旅行に行ってきました。

2日間とも残念ながら雨でしたが、利用者の方と共に過ごすことで普段園では見ることができない、様々な利用者の方の顔をたくさんみることができたと思います。利用者の方がいつも以上に頼もしく、たくさん助けられ、メンバー8名で楽しく過ごすことができたと思います。

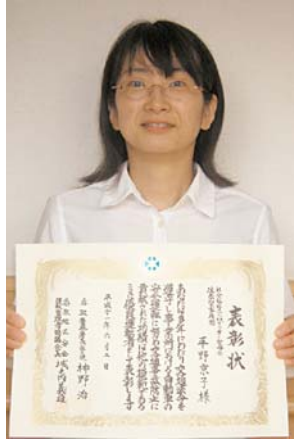
2日間の長く短い時間でしたが、1分1秒を大切にしてください。時間をみんなと過ごせました。

今回の一泊旅行を通して、「共に」生活するということ、共に過ごす時間の大切さを改めて利用者の方から教えてもらうことができました。この旅行で学んだことをこれからの関わりに活かし生活していきたいと思っています。



『安全運転管理者協議会』より表彰状

佐原聖家族園 葉計



平成21年6月2日に安全運転管理者協議会より、交通安全の重要性を認識し、交通事故防止に努めた功績を称えられ「優良事業所」として佐原聖家族園が表彰されました。

また、個人でも栄養生の平野京子さんが多年にわたる交通法令を遵守し、交通事故防止に貢献された功績は模範であるとして「優良運転者」表彰されました。
平野さんよりコメントをいただきました。
「安全運転は技術より正確さ！」私も安全運転とエコドライブを心掛けたと思っています。

行事予定

- 21. 7. 1 総合安全対策委員会
- 3 経営会議
- 4 地域福祉研究会
- 5 香取の障害福祉を考える講演会
- 7~9 非常勤職員研修会
- 8 研修委員会、地元説明会
- 10 経営会議、クリーンデー
- 11 平成22年新卒者就職説明会
- 17 法人運営会議、経営会議
- 21 平成21年度入職者研修会
- 22 地域生活支援会議、第2回人事考課制度研修会、平成17年度入職者研修会
- 24 第141回理事会、第30回評議員会
- 8. 5 総合安全対策委員会
- 26 地域生活支援会議、第3回人事考課制度研修会
- 9. 1 平成21年度合同防災訓練
- 2 総合安全対策委員会
- 4 経営会議
- 9 研修委員会
- 11 経営会議
- 18 法人運営会議、経営会議
- 24 第4回人事考課制度研修会
- 25 第142回理事会
- 30 地域生活支援会議
- 10. 1 秋季人事考課
- 2 経営会議
- 6 平成20年度入職者研修会
- 7 創立記念日行事
- 9 経営会議、クリーンデー
- 13 平成19年度入職者研修会

遊び

前回、80%主義ということを紹介したが、もう少し別の観点から考えてみたい。

車のハンドル設計に「遊び」という考えのあることである。この遊びがないときわめて危険なことが起きる。皆さんもこのことには同意していただけたらと思う。毎日の社会生活も、職場生活でも同じようなことがいえる。

そして多くの人が協力して組織的にやる必要がある事業には、みんなが向うべき目標があり、組織的に活動していく上での共通の考え・理念が必要である。

専用メールアドレスのお知らせ

ご意見、ご感想のある方は下記のアドレスまでお願いします。

koho@rosario.jp

ボランティア募集のお知らせ

ロザリオの聖母会では、施設行事のために常時ボランティアを必要としています。

関心のある方は是非、ご連絡ください。ご協力をお願いします。

問い合わせ

TEL 0479(60)0600

(担当 仲條)

看護職員募集のお知らせ

精神科、障害児者医療に携わる看護師を募集しています。

◆随時面接を行っておりますので、

本部総務課までご連絡ください

TEL 0479(60)0600

(担当 採用係)

編集後記

▼「定額給付金」皆さんはどのようにお使いになりましたか？これで世の中の景気が良くなれば、明るい未来がまっています！(S)

精神科・内科(医療保護施設)

海上療養所

精神障害者通所授産施設

ワークセンター

地域生活支援センター

友の会

重症心身障害児施設

聖母療育園

重症心身障害児通園施設

聖母通園センター

障害児デイサービス

ふたば保育園

身体障害者療護施設

聖マリア

生活介護事業所

聖マリアデイサービスセンター

知的障害者更生施設

聖家族

知的障害者通所授産施設

みんなの家

障害者就業・生活支援センター

東総障害者就業・生活支援センター

生活介護事業所

聖家族作業所

高齢者支援事業

ロザリオ高齢者支援センター

中核地域生活支援センター

海匠ネットワーク

旭市相談支援事業

旭市相談支援センター

共同生活介護・共同生活援助事業所

知的障害者更生施設

知的障害者更生施設 佐原聖家族園

共同生活介護事業所 ケアホーム香取

香取市相談支援事業 香取障害者支援センター

千葉県委託事業所 香取グループホーム支援センター